



เปิดใจ 'แสนสิริ'

อัมสิทธิ์แรงงาน ตลาดอสังหาไทย

ล่าสุด "แสนสิริ" ผู้ประกอบการตลาดอสังหาริมทรัพย์
แถวหน้าของเมืองไทยจับมือมูลนิธิศุภนิมิตแห่งประเทศไทย
เพื่อแก้ไขปัญหาลูกจ้างภาคอุตสาหกรรมก่อสร้างใน
การเข้าถึงสิทธิแรงงานและสิทธิมนุษยชนตามหลักสากล
ขึ้นพื้นฐานผ่านการลงเยี่ยมแรงงานเพื่อสอบถามและให้
ความรู้เบื้องต้นแก่ผู้รับเหมาและแรงงาน



นายสมัชชา พรหมศิริ
Chief of Staff ฝ่าย
กิจกรรมเพื่อสังคม บริษัท
แสนสิริ จำกัด (มหาชน)

เปิดเผยว่า จากข้อมูลของกระทรวง
แรงงานในปี 2564 พบว่าจำนวน
แรงงานในธุรกิจก่อสร้างในเมืองไทย
อยู่ที่ 2.7 ล้านคน โดยแบ่งเป็น
แรงงานไทย จำนวน 2.2 ล้านคน และ

แรงงานต่างด้าว จำนวน 500,000 คน
หรือคิดเป็น 17% ของภาคแรงงาน
ทั้งหมด ส่วนภาคก่อสร้างถือเป็นภาค
ส่วนที่ช่วยขับเคลื่อนเศรษฐกิจของ
ประเทศเป็นอย่างมาก โดยผลิตภัณฑ์
มวลรวมในประเทศ (GDP) ของภาค
ก่อสร้าง คิดเป็นสัดส่วน 8% ขณะ
เดียวกันแรงงานก่อสร้าง 1 คน สามารถ
สร้างผลิตภัณฑ์มวลรวมภายในประเทศ

ได้รวม 200,000 บาทต่อคนต่อปี
ปัจจุบันแสนสิริมีแรงงานในภาคการ
ก่อสร้างทุกขั้นตอนอยู่ที่ 10,000 คน
ครอบคลุม 114 โครงการและ
โรงงานฟาร์มของแสนสิริ

“แม้ภาคแรงงานในธุรกิจก่อสร้าง
จะมีความจำเป็นต่อการกระตุ้นเศรษฐกิจ
ของประเทศ แต่ในเรื่องสิทธิแรงงาน
ไทยและสิทธิแรงงานต่างด้าว รวมถึง
สิทธิแรงงานต่างด้าวด้านสตรีและ
สิทธิเด็กลูกคนงานกลับเป็นประเด็น
ที่ภาคอสังหาริมทรัพย์และสังคมไม่ได้
ให้ความสนใจเท่าที่ควร อีกทั้งคนงาน
เหล่านี้ก็ไม่ได้รับทราบถึงสิทธิที่เขา
ควรจะได้รับ”

แสนสิริและมูลนิธิศุภนิมิตแห่ง
ประเทศไทยเล็งเห็นว่ากฎหมายและ
ข้อปฏิบัติเกี่ยวกับสิทธิแรงงานนั้น
มีความเข้มแข็ง ชัดเจน แต่เชิงปฏิบัติ
ยังมีแรงงานจำนวนมากที่ยังไม่ทราบ
สิทธิที่พึงได้รับของตนและในบางส่วน

มีความเข้าใจแต่ยังไม่สามารถเข้าถึง การบริการทั้งจากภาครัฐและภาคเอกชน ซึ่งโครงการฯ นี้มีระยะเวลาดำเนินงาน 2 ปี (ปี 2565-2566) มุ่งเน้นสิทธิแรงงาน เช่น ประกันสังคม ประกันสุขภาพ ค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา (โอที) การจ้างงาน สิทธิสตรีที่เท่าเทียม ไม่กระทำความรุนแรง สิทธิที่ได้รับการมีชีวิตรอด การปกป้องคุ้มครองและการพัฒนา รวมทั้งอบรมทักษะพื้นฐานสำหรับเด็ก และทักษะอาชีพเสริมให้แรงงาน

ดร. สราวุธ ราชศรีเมือง ผู้อำนวยการ มูลนิธิศุภนิมิตแห่งประเทศไทย กล่าวว่า มูลนิธิฯ เป็นองค์กรคริสเตียน เพื่อช่วยเหลือเด็กในภาวะเปราะบาง ยากไร้ให้เติบโตมีชีวิตครอบครัวที่ผ่านมามูลนิธิฯ มีการช่วยเหลือเด็กมาแล้วกว่า 70 ปี ปัจจุบันมีการดำเนินงานกว่า 100 ประเทศทั่วโลกผ่านงาน พัฒนาด้านต่างๆ รวมถึงงานพัฒนา ชุมชนและสังคมเป็นเวลา 48 ปี ส่วนการดำเนินงานในประเทศไทย ได้จดทะเบียนอย่างถูกต้องตามกฎหมาย โดยมีพื้นที่ดำเนินงานใน ชุมชนเปราะบางยากไร้ใน 41 จังหวัด ทั่วทุกภูมิภาคและมีเด็กฯ ที่อยู่ใน ความดูแลของมูลนิธิราว 50,000 คน

“สมัชชา พรหมศิริ” กล่าวอีกว่า แผนการดำเนินโครงการในปี 2565 บริษัทฯ มีแผนที่จะนำร่องโครงการ สนับสนุนสิทธิแรงงานในพื้นที่ก่อสร้าง ของแสนสิริ จำนวน 10 แห่ง ประกอบด้วย 1.ชัยพฤกษ์-แจ้งวัฒนะ 2.รังสิต- คลอง 2 3.รังสิต 4.ราชพฤกษ์ 346 5.พหลโยธิน-วัชรพล 6.กรุงเทพกรีฑา 7.บางนา 8.ประชาอุทิศ 90 9.ศาลา ยะ-ปิ่นเกล้า 10.TTS ENGINEERING (2004) โดยปีนี้จะเจาะกลุ่มแรงงาน ห้างทั้งไทยและต่างชาติด้านก่อนเป็น กลุ่มแรก และจะขยายผลต่อไปยังกลุ่ม ลูกคนงานก่อสร้าง ส่วนในปี 2566 จะต่อยอดไปที่กลุ่มแรงงานต่างด้าว ชายและแรงงานไทยในโครงการก่อสร้างอื่นๆ ของแสนสิริต่อไป เพื่อยกระดับสิทธิในภาคก่อสร้างอย่างครอบคลุม และเป็นรูปธรรม

สำหรับเป้าหมายที่แสนสิริมุ่งเน้น ให้ความสำคัญกับแรงงานข้ามชาติ



หญิงนั้น เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมให้ ผู้หญิง เด็กและครอบครัวแรงงานข้าม ชาติสามารถเข้าถึงสิทธิตามสวัสดิการ แรงงาน สิทธิเด็กรวมถึงการไม่ใช้ความ รุนแรงต่อเด็กและสตรี โดยแรงงาน กลุ่มนี้ควรได้รับทราบถึงสิทธิและผล ประโยชน์ที่ควรได้รับ เพื่อแก้ไข ปัญหาระยะยาวโดยสนับสนุน ให้เกิดแกนนำด้านสิทธิตาม สวัสดิการทั้งด้านแรงงานและ สุขภาพ รวมทั้งสร้างความรู้ ลอดอุปสรรคความเข้าใจที่ ไม่ถูกต้อง

ที่ผ่านมา พบว่าไทยเป็น ประเทศที่มี แรงงานต่างด้าว ห้างในธุรกิจ ก่อสร้างสูง เป็นอันดับ 2 ของ โลก ที่ 200,000 คน หรือ 40%ของ แรงงานต่างด้าว ทั้งหมด โดยส่วนใหญ่ มาจาก ประเทศเพื่อนบ้าน เช่น กัมพูชา เมียนมาและลาว ซึ่ง คนกลุ่มนี้เป็นกลุ่ม ที่ไม่ได้รับสิทธิที่ พึงมีมากที่สุดเมื่อเปรียบเทียบกับ กลุ่มแรงงานด้วยกัน

โดยเฉพาะแรงงานหญิงที่ทำงาน แบกหาม ก่ออิฐและฉาบปูน เช่นเดียว

กับแรงงานชายแต่กลับได้รับการฝึก อบรมเรื่องการทำงานและความปลอดภัย รวมทั้งค่าแรงที่ได้น้อยกว่าเพื่อนร่วม งานผู้ชาย โดย 70% ของผู้หญิงที่ร่วม การสำรวจครั้งนี้เผยว่าได้ค่าแรงวันละ 190 บาท แม้ว่าค่าแรงขั้นต่ำอยู่ที่ 300 บาท และไทยมีกฎหมายคุ้มครอง แรงงานที่กำหนดให้หญิงชายได้รับ ค่าแรงอย่างเท่าเทียมกัน อีกทั้งที่พัก อาศัยที่นายจ้างจัดเตรียมไว้ให้ไม่มี ความปลอดภัย ส่งผลให้ต้องใช้ชีวิต อย่างหวาดกลัวว่าจะถูกเพื่อนร่วมงาน ชายทำร้าย ทำให้แสนสิริและมูลนิธิฯ ต้องสนับสนุนสิทธิแรงงานให้เกิดเป็น รูปธรรมโดยเร่งด่วน

“ปัจจุบันแสนสิริมอบหมายให้ ผู้รับเหมาก่อสร้างในโครงการที่ กำลังก่อสร้างของเราเป็นคนดูแล เรื่องแรงงานและสิทธิที่เขาดูแลได้รับ โดยตรง แต่เชื่อว่าการร่วมมือกับ มูลนิธิศุภนิมิตจะช่วยให้การดูแล สิทธิแรงงานของเราดูรอบคอบยิ่งขึ้น ซึ่งจะช่วยยกระดับสิทธิแรงงานไปสู่สากลและเป็นการเชิดมาตรฐานการ สนับสนุนสิทธิแรงงานและสิทธิเด็ก ในพื้นที่ก่อสร้างแก่ภาคธุรกิจ อสังหาริมทรัพย์ในประเทศต่อไป”

เมื่ออยู่ในธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ ทุกภาคส่วนควรให้ความสำคัญ ด้านสิทธิมนุษยชนและสิทธิแรงงาน ในภาคอุตสาหกรรมการก่อสร้างที่ ช่วยเหลือคนตัวเล็กเพื่อลดช่องว่าง ความเหลื่อมล้ำทางสังคม ●